

**1.** Inderogabilità delle norme europee sull'orario di lavoro

**2.** Esigibilità degli istituti contrattuali per il personale turnista (diritto alla mensa, permessi orari, programmazione ferie, tempo divisa e consegne...)

**3.** Aumento delle indennità ferme allo scorso secolo

**4.** Valorizzazione dei percorsi clinici e di coordinamento nella categoria Ds

**5.** Agevolazioni nell'orario di lavoro per gli ultra 55enni

**6.** Garantire la mobilità presso altri enti

**7.** Ridurre il precariato limitando il tempo determinato e i contratti di somministrazione



1. Inderogabilità delle norme europee sull'orario di lavoro

2. Esigibilità degli istituti contrattuali per il personale turnista (diritto alla mensa, permessi orari, programmazione ferie...)

3. Aumento delle indennità ferme allo scorso secolo

4. Valorizzazione dei percorsi clinici e di coordinamento nella categoria Ds

7. Ridurre il precariato limitando il tempo determinato e i contratti di somministrazione

5. Agevolazioni nell'orario di lavoro per gli ultra 55enni

6. Garantire la mobilità presso altri enti

**#NURSINDÈUNPASSO AVANTI  
 VERSO ROMA  
 SCIOPERO NAZIONALE INFERMIERI  
 23 FEBBRAIO 2018**

